

Plan de formation

Titre de la formation

- Gestion d'une entreprise agricole

Type de formation

- Gestion

Détails techniques

- 12 jours de formation (6 sessions de 2 jours)
- 110 heures de formation
- Formation immersive, les couchés et les repas sur place sont inclus.

Introduction / Mise en contexte

Ce programme de formation est conçu pour les entrepreneurs ou les personnes appelées à devenir dirigeants de leur entreprise et qui souhaitent développer leurs compétences et enrichir leurs connaissances en gestion. Ce programme met l'accent sur la connaissance de soi, outil essentiel pour devenir un meilleur gestionnaire, en aidant les participants à comprendre leurs forces et leurs faiblesses afin de diriger stratégiquement leur entreprise. Les formations incluses dans ce programme couvrent toutes les grandes fonctions d'une entreprise, L'entrepreneur d'aujourd'hui doit avoir une vision systémique de son organisation s'il veut qu'elle soit performante alors, que vous soyez un producteur agricole œuvrant dans les grandes cultures céréalières, l'élevage bovin, le lait, porcine ou autres, ce programme s'adresse à vous.

Objectif principal

Développer les talents et les compétences en gestion des participants afin de contribuer aux succès et à la pérennité de leur entreprise.

Thèmes abordés

- | | |
|----------------------------------|-----------------------|
| • Gouvernance | • Juridiques |
| • Management | • Ressources humaines |
| • Administration | • Connaissance de soi |
| • Finances/Comptabilité agricole | • Santé psychologique |
| • Fiscalité agricole | • Leadership |

Approche pédagogique CEMR

Notre approche pédagogique se base sur une immersion complète des participants dans un environnement d'apprentissage intensif. La formation inclut l'hébergement et les repas sur place, afin de minimiser les distractions et de favoriser l'esprit d'équipe ainsi que la rétention des connaissances.

Voici les éléments clés de notre approche :

- **Vision globale et compétences spécifiques**
 - Les formations couvrent toutes les grandes fonctions de l'entreprise, fournissant ainsi une vue d'ensemble du rôle de l'entrepreneur.
- **Apprentissage par les pairs**
 - Les participants, entrepreneurs issus du même secteur, profitent de précieux partages d'expériences, permettant d'éviter de commettre les mêmes erreurs ou de découvrir des idées très intéressantes.
- **Expertise des formateurs**
 - La compétence et l'expérience de nos formateurs sont largement reconnues et appréciées dans le milieu agricole.
- **Mentorat**
 - Chaque session inclut un programme de mentorat. D'une valeur de 400\$ par session, il permet à chaque participant d'approfondir certains apprentissages.
- **Accompagnement personnalisé**
 - Afin de consolider les compétences et les bonnes pratiques apprises tout au long du programme, un suivi personnalisé entre chaque session par une coordonnatrice au développement des compétences du CEMR.
- **Connaissance de soi**
 - Tous les participants ont la chance de passer un test psychométrique (Profil Nova). Ce test leur permet de mieux se connaître comme entrepreneur et comme personne. L'interprétation des résultats lui est présentée individuellement.

Liste des formations

Activité d'intégration au programme de formation
Activité d'introduction session 2 : La posture d'apprentissage
Activité d'introduction session 3 : Retenir et appliquer les apprentissages
Santé globale 1 : Importance de l'activité physique
Santé globale 2 : La nutrition et les saines habitudes de vie
Santé globale 3 : Le stress et l'anxiété
Être en action grâce au plan d'action 1 : Introduction
Être en action grâce au plan d'action 2 : Élaboration
Être en action grâce au plan d'action 3 : Création finale et mise en place
Finances et législation (formule "Autour du feu")
Atelier de révision et de consolidation (formule "La guerre des camps")
Le parcours inspirant d'un entrepreneur (formule "Conférence")
Mieux communiquer en public et en groupe (formule "Les dragons")
La santé psychologique, ton actif le plus précieux! (formule "Conférence")
Savoir négocier - Quand, comment et pourquoi. (formule "Atelier participatif")
L'entrepreneur et les grandes fonctions d'une entreprise
Comprendre et analyser ses états financiers
Gestion des ressources humaines : Les aspects techniques
Les obligations légales de l'entrepreneur
La gestion stratégique et l'efficience organisationnelle
Pour un leadership qui a de l'impact!
Communiquer et mobiliser pour aller de l'avant!
L'assurance de dommages et les services financiers
La structure juridique d'une entreprise
Les prévisions budgétaires, une boussole pour l'entrepreneur
Développement des équipes performantes
La gestion des liquidités
Gestion de la diversité culturelle
Fiscalité
La gestion du changement