

Plan de formation

Formation : Gestion de la performance à l'aide d'indicateurs clés pour entrepreneurs forestiers.

Type de formation

- Séminaire de perfectionnement

Informations logistiques

- 1 session de 2 jours
- 16 heures de formation
- Formation immersive, l'hébergement et les repas sur place sont inclus

Mise en contexte

Depuis le début du 20^e siècle, la foresterie a connu trois transformations majeures qui ont profondément modifié les pratiques forestières au Canada. La plus récente remontant au début des années 1990 avec l'introduction d'abatteuses multifonctionnelles, de transporteurs et de chargeuses. Actuellement, face aux nombreuses perturbations mondiales, les entrepreneurs forestiers souhaitant réussir se doivent d'intégrer une culture encourageant l'utilisation de technologies pour optimiser la gestion de leur performance organisationnelle, augmentant ainsi considérablement leurs chances de rester performants. Gérer la performance implique la capacité de mesurer, analyser et optimiser les résultats en temps réel, tandis que les indicateurs clés de performance (KPI) permettent d'améliorer la qualité, la productivité et la motivation des équipes. En intégrant des outils modernes de collecte et d'analyse de données, l'entrepreneur choisit d'adopter la foresterie 4.0, se dotant ainsi de leviers de performance concrets pour aborder l'avenir avec confiance.

À qui s'adresse cette formation

Aux entrepreneurs forestiers qui souhaitent prendre le virage de la foresterie 4.0. Ils pourront intégrer les indicateurs clés de performances (KPI) et les outils technologiques dans leurs stratégies de gestion en s'appuyant sur une culture de performance et de rendement au sein de leur entreprise.

Objectifs principaux de la formation

Cette formation intensive de 2 jours a comme objectif de sensibiliser et d'outiller les entrepreneurs forestiers aux transformations numériques et organisationnelles du secteur.

De façon spécifique :

- Informer et sensibiliser les participants à la nouvelle révolution forestière qui se déploie actuellement.
- Connaître les outils technologiques et numériques disponibles et accessibles en fonction des objectifs de l'entrepreneur.
- Identifier et sélectionner et organiser les indicateurs clés selon le secteur d'activité et le mode de rémunération de chaque entrepreneur.
- Connaître les stratégies et les étapes pour l'implantation d'une culture de la mesure et de la performance.
- Planifier les étapes à suivre afin d'amorcer une transformation organisationnelle propre à chacun.

Les résultats attendus

À l'issue de cette formation, les participants auront une meilleure compréhension des transformations qui frapperont l'industrie, sauront quels outils ils doivent utiliser en fonction de leur réalité et finalement, ils disposeront d'un plan d'action concret, leur permettant d'amorcer la transition vers la foresterie 4.0.

Participez à cette formation et prenez le virage de la foresterie 4.0

Éléments clés de l'approche des séminaires de perfectionnement :

- Apprentissage par les pairs
 - Les participants, entrepreneurs du même domaine, bénéficient de précieux partages d'expériences. Cela leur permet non seulement d'éviter de commettre les mêmes erreurs, mais aussi de découvrir de nouvelles idées, de développer leur réseau professionnel et ainsi se préparer à surmonter les futurs défis qu'ils rencontreront.
- Expertise des formateurs
 - La compétence et l'expérience de notre duo de formateurs, associées aux connaissances approfondies dans leur domaine, sont largement reconnues et appréciées. Étant eux-mêmes des entrepreneurs, ils comprennent la réalité entrepreneuriale des forestiers, ce qui enrichit considérablement la qualité de leurs interventions en fournissant aux participants une perspective pratique.

Programme détaillé de la formation

Jour 1 : Comprendre la révolution forestière (Foresterie 4.0) et ses impacts

1. L'évolution de l'exploitation forestière

- Historique et culture de l'exploitation forestière au Canada.
- Principaux changements technologiques et environnementaux.
- Vision de la forêt de demain.

2. Importance de la mesure et des indicateurs de performance

- Pourquoi mesurer ? Objectifs et utilités des indicateurs.
- Présentation des principaux KPI utilisés en foresterie.
- Étude de cas : L'impact des KPI sur la rentabilité et l'efficacité.

3. Technologies et innovations dans le secteur forestier

- Panorama des outils numériques et technologiques.
- Exemples concrets d'application dans les différents secteurs de l'exploitation forestière.
- Démonstration de quelques technologies utilisées.

4. Comprendre son rôle dans la Forêt 4.0

- Comparaison du rôle actuel et futur de l'entrepreneur forestier
- Réflexion sur les nouvelles compétences requises : ressources humaines, techniques, administratives, analytiques.

5. Identifier les outils adaptés à son contexte

- Quels critères pour choisir les bons outils ?
- Associer les outils disponibles aux exigences des donneurs d'ouvrage et des équipements.
- Présentation d'outils accessibles et analyse de leur pertinence.

Jour 2 : Passer à l'action et structurer la transformation.

1. **Organiser les KPI en fonction de son secteur et son mode de rémunération**
 - Identifier et structurer les indicateurs clés.
 - Adapter les KPI en fonction du modèle d'affaires et des ententes contractuelles.

2. **Stratégies d'implantation d'une culture de la mesure et de la performance**
 - Étapes et méthodologie d'implantation.
 - Gestion du changement et mobilisation des équipes de travail.
 - Retombées économiques et opérationnelles.

3. **Développer les compétences nécessaires**
 - Les différentes méthodes de formation (e-learning, mentorat, formation en entreprise).
 - L'accompagnement et l'ajustement continu.
 - Intégrer le coaching comme mode de gestion.

4. **Élaborer un plan d'action pour amorcer sa transformation**
 - Étapes clés et jalons à suivre.
 - Priorisation des actions.
 - Gestion des résistances au changement.

5. **Réalisation de son propre plan d'action personnalisé**
 - Partage des plans d'action et discussions.
 - Engagements et prochaines étapes.
 - Rétroaction des participants