

## Plan de formation

### Programme : Gestion d'entreprise forestière

#### Type de formation

- Programme en gestion

#### Informations logistiques

- 3 sessions de 4 jours pour un total de 12 jours de formation
- 114 heures de formation
- Formation immersive, l'hébergement et les repas sur place sont inclus

#### Mise en contexte

Ce programme de formations est destiné aux entrepreneurs et aux individus identifiés comme futurs dirigeants de l'entreprise (relève) qui souhaitent développer leurs compétences entrepreneuriales et enrichir leurs connaissances. L'objectif : être en meilleur contrôle dans leur rôle d'entrepreneur et accroître la performance de leur entreprise. Ce programme met l'accent sur la connaissance de soi, vue comme indispensable pour devenir un meilleur gestionnaire, en aidant les participants à identifier leurs forces et faiblesses. Ainsi, ils pourront notamment diriger plus efficacement leur équipe et leurs opérations. Les modules de ce programme couvrent les principales fonctions d'une entreprise forestière, offrant une perspective globale et approfondie de la gestion de ce type de structure. Les domaines traités incluent les entreprises de récolte, de transport, de voirie, de sylviculture, etc.

#### Objectif principal

Développer les talents et les compétences en gestion des participants afin de contribuer aux succès et à la pérennité de leur entreprise.

#### Thèmes abordés

- Gouvernance
- Management
- Leadership
- Finances/Comptabilité
- Juridique
- Santé et sécurité
- Ressources humaines
- Connaissance de soi
- Santé globale
- Indicateurs de performance

## Approche pédagogique

Notre approche pédagogique repose sur une immersion complète des participants dans un environnement calme et favorable à l'apprentissage. Le programme de formation inclut l'hébergement et les repas sur place pour maximiser l'acquisition des connaissances, encourager les interactions, renforcer la création d'un réseau solide, permettre le partage entre participants et promouvoir l'esprit d'équipe.

### Voici les éléments clés de notre approche :

- Vision globale et compétences spécifiques
  - Les cours couvrent les grandes fonctions d'une entreprise forestière, fournissant ainsi une vue d'ensemble du rôle d'entrepreneur tout en permettant l'acquisition de compétences et de bonnes pratiques essentielles pour ce type d'entreprise.
- Apprentissage par les pairs
  - Les participants, entrepreneurs du même domaine, bénéficient de précieux partages d'expériences. Cela leur permet non seulement d'éviter de commettre les mêmes erreurs, mais aussi de découvrir de nouvelles idées, de développer leur réseau professionnel et ainsi se préparer à surmonter les futurs défis qu'ils rencontreront.
- Expertise des formateurs
  - La compétence et l'expérience de notre équipe de formateurs, associées aux connaissances approfondies dans leur domaine, sont largement reconnues et appréciées. Étant souvent eux-mêmes des entrepreneurs, ils comprennent la réalité entrepreneuriale, ce qui enrichit considérablement la qualité de leurs interventions en fournissant aux participants une perspective pratique.
- Mentorat
  - Chaque session inclut un programme de mentorat. Ce programme permet à chacun d'approfondir les concepts appris au cours d'une formation ou de recevoir un accompagnement pour intégrer, selon ses besoins, de bonnes pratiques dans son entreprise.
- Accompagnement personnalisé
  - Afin de consolider les compétences et les bonnes pratiques apprises durant le programme de formation, et pour éviter qu'elles ne soient mises de côté, un suivi personnalisé est assuré après chaque session par une coordonnatrice au développement des compétences du CEMR. Ces interventions sont cruciales pour tout participant souhaitant obtenir des résultats tangibles, tant au niveau personnel qu'au sein de son entreprise.
- Connaissance de soi
  - Notre approche mise simultanément sur une meilleure connaissance de soi et sur l'acquisition de nouvelles compétences, garantissant ainsi aux participants un déploiement optimal de leurs capacités personnelles et professionnelles au sein de leurs organisations respectives.

## Liste des formations

Activité d'intégration au programme de formation
Activité d'introduction session 2 : La posture d'apprentissage
Activité d'introduction session 3 : Retenir et appliquer les apprentissages
Santé globale 1 : Importance de l'activité physique
Santé globale 2 : La nutrition et les saines habitudes de vie
Santé globale 3 : Le stress et l'anxiété
Être en action grâce au plan d'action 1 : Pourquoi et comment
Être en action grâce au plan d'action 2 : Suivi et avancement
Être en action grâce au plan d'action 3 : Intégration des acquis
Finances et législation (formule "Autour du feu")
Atelier de révision et de consolidation (formule "La guerre des camps")
Le parcours inspirant d'un entrepreneur (formule "Conférence")
Mieux communiquer en public et en groupe (formule "Les dragons")
La santé psychologique, ton actif le plus précieux! (formule "Conférence")
L'entrepreneur et les grandes fonctions d'une entreprise
Comprendre et analyser ses états financiers
Gestion des ressources humaines : Les aspects techniques
Les prévisions budgétaires, une boussole pour l'entrepreneur
Les obligations légales de l'entrepreneur
La gestion stratégique et l'efficacité organisationnelle
La gestion du temps et des priorités
Pour un leadership qui a de l'impact!
Communiquer et mobiliser pour aller de l'avant!
L'assurance de dommages et les services financiers
Pour une culture de prévention humaine et durable
Gérer la performance avec des indicateurs clés
La structure juridique d'une entreprise et la convention d'actionnaires
Développement des équipes performantes
Le financement d'entreprises et des équipements
Le renouvellement des équipements
Déterminer votre coût de revient
La fiscalité d'une entreprise forestière
Les obligations légales de l'entrepreneur