



RAPPORT ANNUEL

2021-2022

TABLE DES MATIÈRES

Mot du président et du directeur général _____	4
Conseil d'administration _____	5
Équipe et mission _____	6
Formateurs _____	7
Axes d'intervention _____	8
Programme de développement des entrepreneurs en activité (PDEA) _____	9-10-11-12
Programme de développement des entrepreneurs en devenir (PDED) _____	13-14
Programme de développement pour les gestionnaires/superviseurs _____	14-15-16
Camps pour jeunes entrepreneurs _____	16
Témoignages de nos clients _____	17
Profil et statistiques _____	18
Graduation _____	19
Ligne du temps _____	20
Promotion et représentation _____	21
Partenaires _____	22

MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le 30 septembre étant à nos portes, il est à nouveau venu le temps des bilans pour le Centre en entrepreneuriat multi-ressources (CEMR). Heureusement, encore cette année, la production de ce rapport annuel nous permettra de vous présenter de très belles réalisations pour notre organisation qui termine sa quatrième année d'existence avec l'exercice 2021-2022.

Comme toutes entreprises ou organismes en démarrage, lorsqu'est venu le temps du bilan annuel, nous espérons être en mesure d'utiliser des mots tels que croissance, nouveauté et satisfaction, car ceux-ci serviront de tremplin à l'année qui s'amorce.

En matière de croissance, nous pouvons affirmer que les résultats sont au rendez-vous. L'année dernière, nous avons terminé l'année avec un total de cent-treize inscriptions pour l'ensemble de nos activités. Cette année, nous avons atteint les cent-quatre-vingt-quatorze inscriptions, soit une augmentation de 72%. Si nous avons réussi à atteindre ces résultats, c'est tout d'abord parce que notre clientèle première, soit les entrepreneurs forestiers, ont à nouveau répondu présents avec une participation représentant cent inscriptions. Nous sommes heureux de souligner l'apport du regroupement des coopératives forestières du Saguenay-Lac-Saint-Jean qui s'est joint au Groupe Rémabec et à Produits forestiers Résolu afin de nous aider dans le recrutement. Deux autres programmes déjà existants ont également connu une belle croissance, soit le programme pour les entrepreneurs en devenir dans le secteur agricole, qui est passé de dix inscriptions l'année dernière à vingt-quatre et le programme pour les superviseurs/gestionnaires forestiers qui a généré cinquante inscriptions, ce qui représente une augmentation de plus de 177%.

Malgré cette belle progression de nos programmes existants, il fallait tout de même poursuivre le travail afin d'attirer de nouvelles clientèles. Grâce, entre autres, à un travail de collaboration digne de mention avec Desjardins Entreprise, nous avons reçu un premier groupe pour le programme de développement pour les entrepreneurs en activité dans le domaine agricole. Les efforts consentis à mettre en place une formation répondant aux besoins de cette clientèle furent récompensés avec un taux de satisfaction de 94%. Toujours sous le signe de la nouveauté, 2021-2022 aura été l'année de la première édition de notre camp jeunes entrepreneurs. Ce sont onze jeunes âgés entre quatorze et dix-sept ans qui ont passé deux jours complets au CEMR afin de s'initier au monde de l'entrepreneuriat. Une deuxième édition se tiendra l'an prochain. Finalement, la croissance devant se faire également par l'arrivée de clients en provenance de nouvelles régions, nous saluons la participation de nos nouveaux clients de l'Outaouais et du Nord-du-Québec.

Le CEMR n'aurait pas vu le jour et ne serait pas dans le paysage entrepreneurial québécois sans l'apport de ses partenaires financiers. Nous désirons donc remercier les partenaires qui ont renouvelé leur partenariat avec nous dans la dernière année soit le Ministère de l'Économie et de l'Innovation, le Ministère des Forêts de la Faune et des Parcs, Rio Tinto, SBL avocats et notaires, Mallette et Lussier Cabinet de Services Financiers.

Ces résultats sont rendus possibles grâce à un dévouement remarquable des employés et au support des administrateurs. Nous désirons les remercier sincèrement. C'est avec cette équipe stable et déterminée que nous accueillons 2022-2023 et que nous travaillerons pour un objectif commun, propulser nos clients vers la réussite.

Pierre-Olivier Lussier
Directeur général

Pascal Cloutier
Président du conseil d'administration



CONSEIL D'ADMINISTRATION



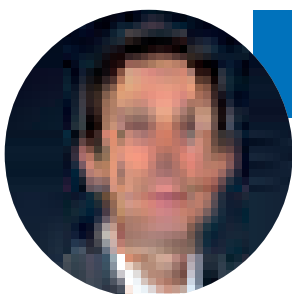
**PASCAL
CLOUTIER**

PRÉSIDENT,
Propriétaire de Location
d'outils Dolbeau St-Félicien



**RÉJEAN
PARÉ**

VICE-PRÉSIDENT,
Président et chef
des opérations,
Groupe Rémabec



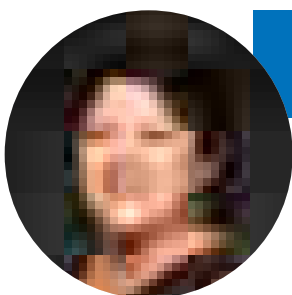
**STÉPHANE
SAINT-MARTIN**

ADMINISTRATEUR,
Directeur, Centre Desjardins
Entreprises, Lac-Saint-Jean



**LUC
CYRENNE**

ADMINISTRATEUR,
Directeur de projet,
Développement économique
régional, Rio Tinto,
Aluminium



**CAROLINE
BOUCHARD**

ADMINISTRATRICE,
Directrice générale,
Société de Développement
Économique Inu



**LOUIS
DUSSAULT**

ADMINISTRATEUR,
Directeur général,
CEE-UQAC



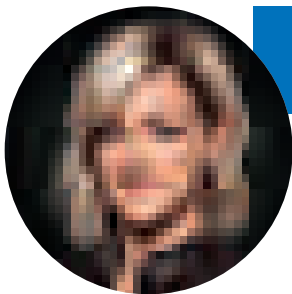
**RICHARD
GARNEAU**

ADMINISTRATEUR,
Conseiller au président,
Produits forestiers Résolu



**JEAN-SYLVAIN
LEBEL**

ADMINISTRATEUR,
Consultant



**EMMANUELLE
VERREAULT**

ADMINISTRATRICE,
Vice-présidente,
Groupe Maison de l'auto

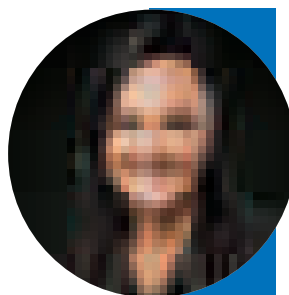
ÉQUIPE



PIERRE-OLIVIER LUSSIER

Directeur général

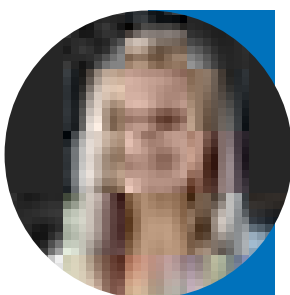
Il ne fait aucun doute pour Pierre-Olivier que les propriétaires de PME représentent le cœur de l'économie des régions du Québec. Développer un CEMR accessible, crédible et dynamique c'est son objectif quotidien. Cela, au profit des entrepreneurs afin de leur offrir des outils qui sauront faire une différence concrète dans leur parcours en tant que gestionnaire ainsi que dans la rentabilité et la pérennité de leur entreprise.



VALÉRIE BERGERON

Coordonnatrice au développement des compétences

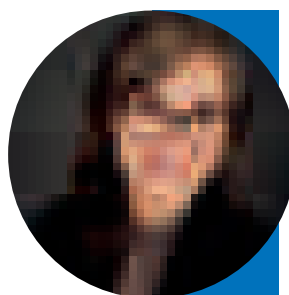
Le vrai défi d'une formation, commence lorsque la formation se termine. Changer nos habitudes afin d'appliquer ces nouveaux outils est souvent confrontant. En étant accompagné par Valérie, ce défi confrontant devient une mission motivante. Tenace et réellement animée par le dépassement des individus, Valérie accompagne les entrepreneurs tout au long de leur parcours au CEMR afin que celui-ci soit couronné de succès!



ARIANE TREMBLAY

Adjointe administrative

Ariane est la force tranquille du CEMR. Dotée d'un grand souci du détail et d'une rigueur professionnelle notable, nous pouvons la décrire comme une main de fer dans un gant de velours. Elle assure donc un suivi ferme des dossiers administratifs tout en ayant une approche très humaine avec ses collègues et nos clients. Jeune raffinée tout en étant fille d'agriculteur, elle sait s'adapter à toutes les situations avec le sourire.



MARIPIER MALTAIS-BHÉRIER

Coordonnatrice au développement des compétences

C'est avec une dose équilibrée de structure et de bienveillance que Mariopier remplit son mandat d'accompagner les clients du CEMR tout au long de leur parcours de développement. Ardente défenderesse des principes de cohérence et du développement durable, elle est "mariée" au secteur forestier, a longtemps été en relation avec le secteur agroalimentaire et développe de plus en plus de forts sentiments pour le secteur de l'agriculture. Bref, elle a tout ce qu'il faut pour supporter avec passion la clientèle du CEMR!

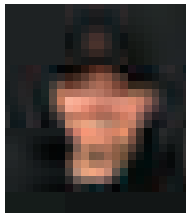
MISSION

Le Centre en entrepreneuriat multi-ressources est un organisme sans but lucratif qui a pour mission de favoriser, soutenir et développer l'entrepreneuriat et le développement des affaires, et ce, principalement dans les domaines connexes aux ressources naturelles (agriculture, agroalimentaire, énergies, faune, forêt, mines, transports et autres) et de permettre la création, la pérennité et la croissance d'entreprises au Québec via des formations axées particulièrement sur les notions de gestion d'entreprise ainsi que par la transmission et le partage d'expériences et de connaissances.

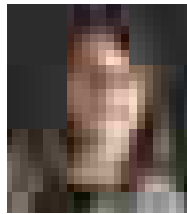
Le concept repose sur trois principales interventions, soit le Programme de développement des entrepreneurs en activité, le Programme de développement des entrepreneurs en devenir ainsi que les camps jeunes entrepreneurs.

Préparer et assurer une relève dans le domaine des ressources naturelles; Créer des entreprises; Développer des affaires; Améliorer les performances des entreprises existantes; Développer l'activité économique des différentes localités du Québec.

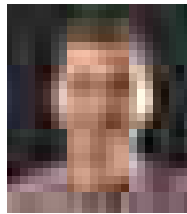
FORMATEURS ET CONFÉRENCIERS



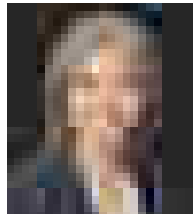
CHARLES AUBUT
Excavation Aubut
St-Pierre



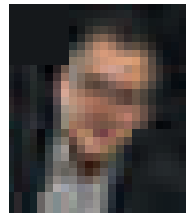
NANCY BERGERON
Desjardins
Entreprises



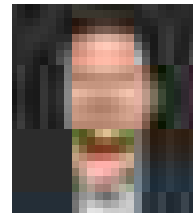
SAMUEL BILODEAU
Bilodeau Canada



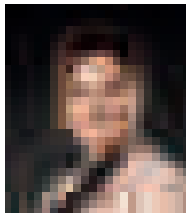
KATHY BOUCHARD
Desjardins



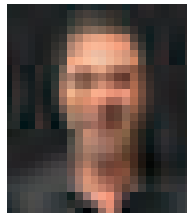
PIERRE CANTIN
Services conseils
Pierre Cantin



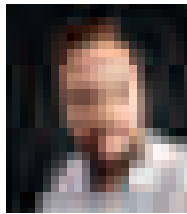
FRÉDÉRIC CÔTÉ
Desjardins
Entreprises



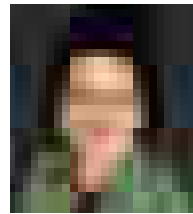
KARINE DÉRY
Lussier



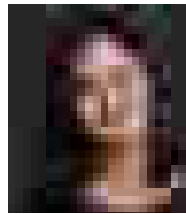
KEVEN DUBOIS
The Wood



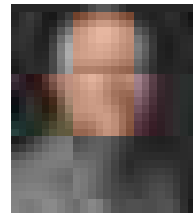
JEAN-PHILIPPE DUFOUR
Dufour - Consultation
et formation



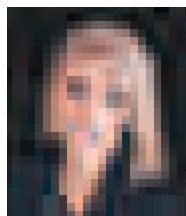
VALÉRY GIRARD



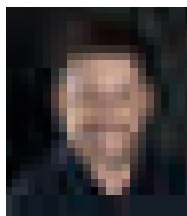
KATLEEN HUNTER
Mallette



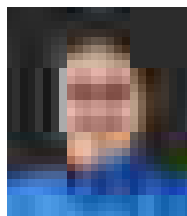
ÉRIC JUNEAU
Lussier



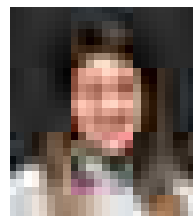
**ANNIK LACHANCE-
GRAVEL**
Lachance et Gravel



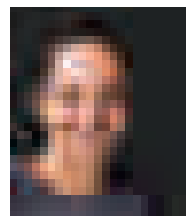
**ANTOINE LAROCHELLE
BENOÎT**
LBProfor



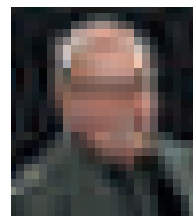
DENIS LAROUCHE
GMA Saguenay-
Lac-Saint-Jean



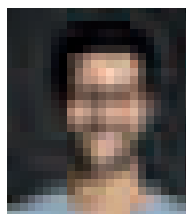
LAÏZA LAVOIE
Mallette



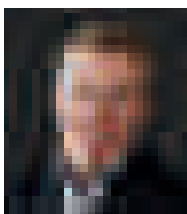
VIRGINIE LEPAGE
Ferme Olofée



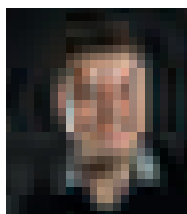
MICHEL LUSSIER
SBL Avocats
et notaires



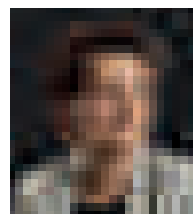
MAXIME PEARSON
Traduction M



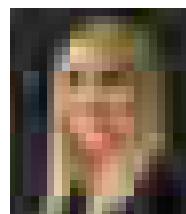
DOMINIC PERRON
Ferme RM Perron
et fils



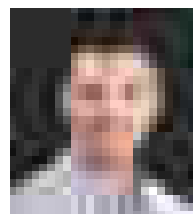
JIMMY PRONOVOST
Entreprise
forestière N.T



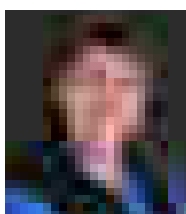
DOMINIQUE ROUSSEAU
Mallette



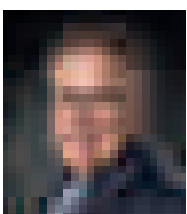
ROXANNE SAVARD
VisionÈre



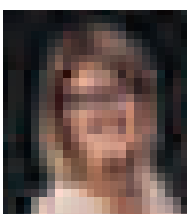
HUGUES SIMARD
Développement
Optimum
Services-Conseils



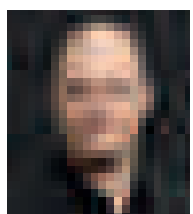
ANNE ST-ONGE
Groupe multiconseil
agricole Saguenay-
Lac-Saint-Jean



JEAN-PATRICE TREMBLAY
Lussier



JESSICA TREMBLAY
SBL Avocats
et notaires



YAN TREMBLAY
Mallette



EMMANUELLE VERREAULT
Groupe Maison
de l'auto

AXES D'INTERVENTION

Pour réaliser sa mission,
le Centre en entrepreneuriat
multi-ressources intervient
sur trois principaux axes.

AXE 1

Développement des
entrepreneurs
en activité

AXE 3

Camps pour les jeunes
entrepreneurs

AXE 2

Développement
des entrepreneurs
en devenir

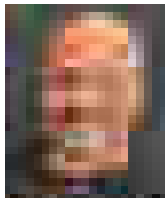
PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRENEURS EN ACTIVITÉ (PDEA)

Le programme de développement pour les entrepreneurs en activité s'adresse à ceux qui sont déjà propriétaires d'une ou de plusieurs entreprises et qui désirent et/ou ont besoin de bonifier leurs compétences entrepreneuriales et être en mesure d'appliquer davantage de bonnes pratiques de gestion. Car on le sait, pour être un entrepreneur, il faut oui être excellent sur le terrain et avoir une parfaite connaissance de l'opération, mais il y a une partie "gestion" qui est extrêmement importante pour la survie et le succès de l'entreprise. C'est à cet aspect que s'adresse le CEMR via un programme sur mesure avec des spécialistes dans une multitude de sujets qui couvrent les grandes fonctions de l'entreprise. Pour chacun de ces sujets, les entrepreneurs qui viennent au CEMR ont la chance de rencontrer des formateurs qui, en plus d'être des spécialistes reconnus dans leur domaine et d'excellents pédagogues et vulgarisateurs, connaissent également très bien la réalité, les défis et les questionnements des entrepreneurs. Au final, l'entrepreneur est appelé à se construire un plan d'action suite à chacune de ses semaines de formation afin de déterminer quelles sont les bonnes pratiques de gestion qu'il désire appliquer dorénavant dans son entreprise. Un suivi individuel sur l'intégration des concepts, l'atteinte des objectifs et l'évolution du plan d'action est effectué auprès de l'entrepreneur par une ressource du CEMR. Un service de mentorat lui sera également offert afin d'avoir les ressources nécessaires à la maximisation des retombées mesurables dans son entreprise.

A5 SESSION 3 (1^{er} au 4 novembre 2021)



JANICK
BEAULIEU



STÉPHANE
BOILARD



LUC GAUTHIER



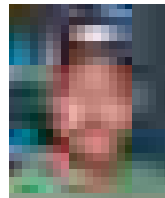
JIMMY
LALIBERTÉ



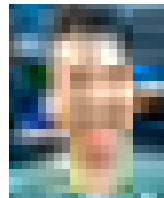
ÉTIENNE
LAPIÈRE



ALEX MARCHAND



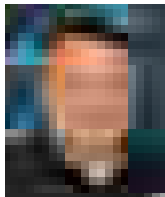
LANGIS PAQUET



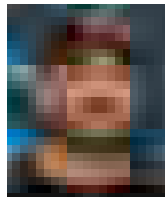
FRANCIS PERRON



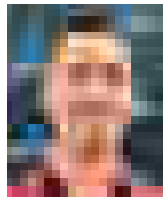
STEVE PERRON



NICOLAS SIMARD



DANY VALLÉE



KÉVIN VÉZINA

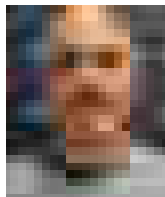
A7 SESSION 2 (15 au 18 novembre 2021)



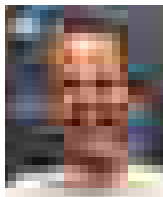
DAVE ALLARD



ÉRIC BOUCHARD



DAVE BRASSARD



BENOÎT CARRIER



PASCAL
GAUTHIER



SYLVAIN
PRÉVOST



FRANCIS
TREMBLAY

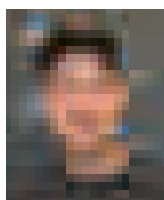
A6 SESSION 3 (22 au 25 novembre 2021)



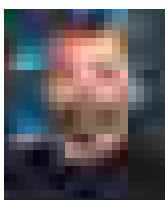
FRANCIS BOUCHARD



THOMMY BOULIANNE



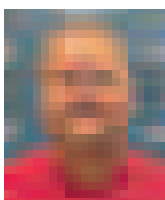
PHILIPPE DESCHÊNES



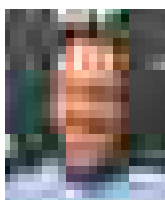
SÉBASTIEN DOUCET



KEVEN DUBOIS

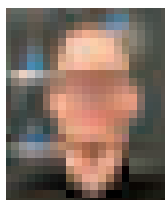


PIERRE-MICHEL FLEURY

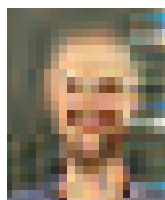


PASCAL MARCEAU

AGR1 SESSION 1 (28 au 31 mars 2022)



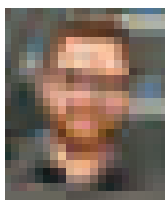
ÉTIENNE BARRETTE



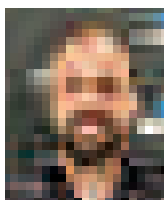
PATRICE DELAUNIÈRE



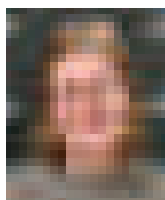
ISRAËL DESCHÊNES



KÉVEN GAUTHIER



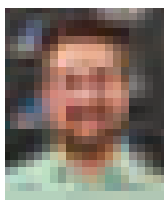
PATRICE GAUTHIER



BRIGITTE LAVOIE



MARILYNE ROUSSEAU

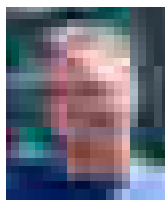


PIERRE-YVES TREMBLAY

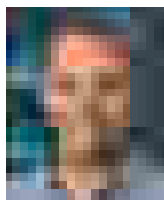
A8 SESSION 2 (25 au 28 avril 2022)



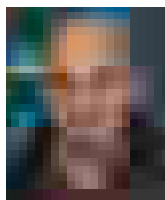
YANNICK BOISSONEAULT



JEAN DUCHESNEAU



JEAN-MICHEL FORTIN

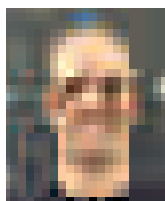


ALEXANDRE LEBLANC



MARIO TREMBLAY

A10 SESSION 1 (25 au 28 avril 2022)



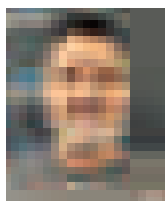
CLAUDE AUDET



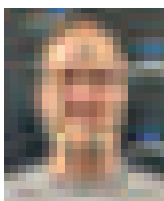
ALAIN BOUCHARD



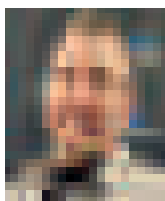
JIMMY BOUDREAULT



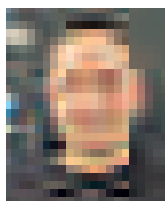
BRUNO DESCHÊNES



JIMMY ÉMOND



SHAIN FILLION



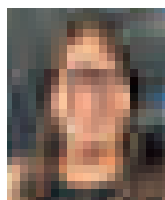
ALLAN LEBRETON



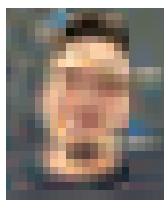
CARL PELLETIER



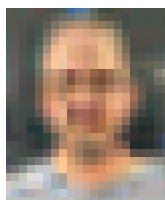
CLAUDE QUOQUOCHI



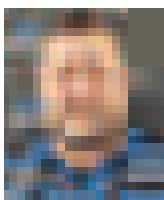
ANNA SAGANASH BOIVIN



NICOLAS SASSEVILLE



CLAUDE SIMARD

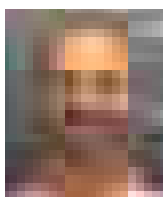


STÉPHENS ST-HILAIRE

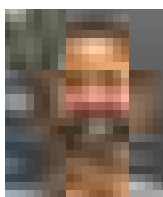


PATRICK THIFFAULT

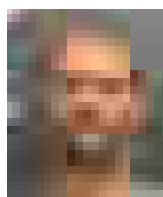
A9 SESSION 2 (2 au 5 mai 2022)



RICHARD ALLARD



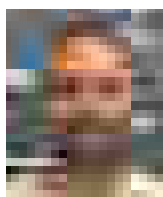
DANIEL BILODEAU



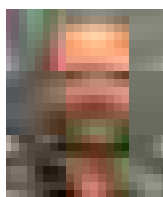
PASCAL BILODEAU



DANNY BOUDREULT



CHARLES-EMMANUEL FORTIN



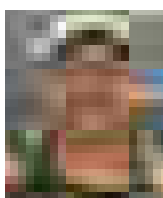
LÉO GILBERT



DOMINIC HÉLIE

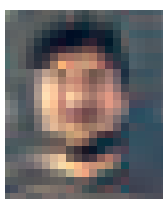


PIERRE NAUD



GUY VAILLANCOURT

A11 SESSION 1 (2 au 5 mai 2022)



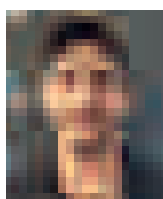
KÉVIN DARVEAU



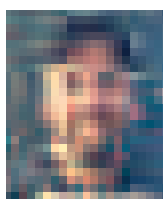
ALEXANDRE GAUDREAU



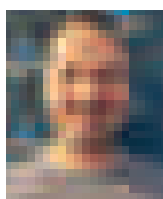
DARRY LALANCETTE



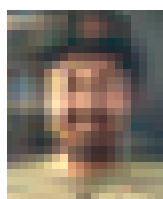
LUC LANGEVIN



YVES LESAGE



FRÉDÉRIC PAQUET

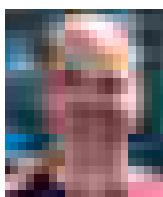


YVES SAVARD



JÉRÔME TREMBLAY

A7 SESSION 3 (9 au 12 mai 2022)



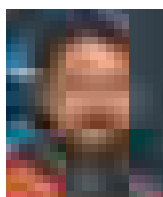
DAVE ALLARD



ÉRIC BOUCHARD



DAVE BRASSARD



DAVID DUGAS

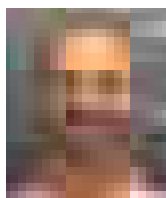


BRYAN LAVOIE

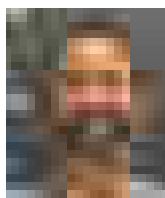


MARCO PERRON

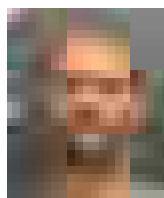
A9 SESSION 3 (12 au 15 septembre 2022)



RICHARD ALLARD



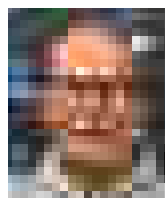
DANIEL BILODEAU



PASCAL BILODEAU



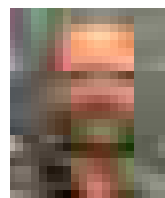
DANNY BOUDREAU



FRANCIS CARRIER



CHARLES-EMMANUEL FORTIN



LÉO GILBERT



MARTIN HAMEL



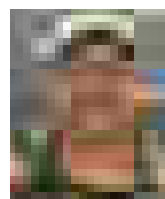
DOMINIC HÉLIE



PIERRE NAUD



FRANCIS TREMBLAY



GUY VAILLANCOURT

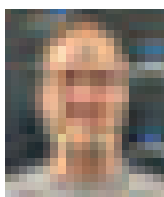
A10 SESSION 2 (19 au 22 septembre 2022)



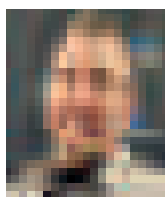
ALAIN BOUCHARD



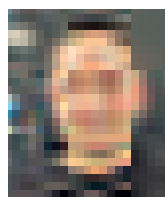
JIMMY BOUDREAU



JIMMY ÉMOND



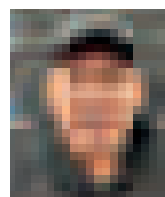
SHAIN FILLION



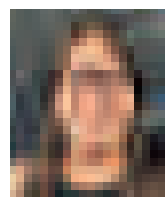
ALLAN LEBRETON



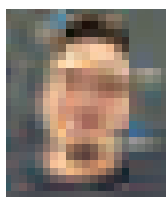
CARL PELLETIER



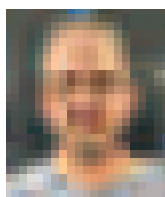
CLAUDE QUOQUOCHI



ANNA SAGANASH BOIVIN

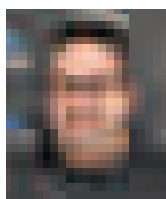


NICOLAS SASSEVILLE



CLAUDE SIMARD

A12 SESSION 1 (19 au 22 septembre 2022)



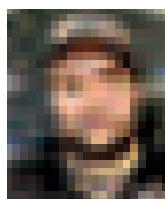
CHRISTIAN BOUCHARD



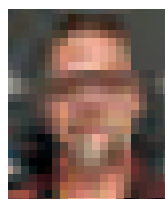
KEVIN DIONNE



KENNY DUBOIS



BENJAMIN LAROUCHE

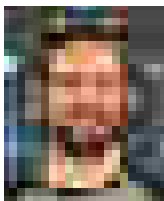


MARTIN LAVOIE

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRENEURS EN DEVENIR (PDED)

Le programme de développement pour les entrepreneurs en devenir s'adresse aux individus qui prévoient devenir entrepreneurs dans un avenir relativement rapproché et qui souhaitent débiter leur parcours sur des bases solides. Le deuxième axe d'importance du CEMR, c'est d'encadrer et d'outiller ceux qui sont dans un processus de relève ou de création d'entreprise. Peu importe la voie entrepreneuriale choisie, une chose est certaine, ce ne sera pas un processus facile et malheureusement, les difficultés et pièges potentiels sont nombreux. Afin de maximiser les chances de réussite de ces individus qui ont fait le choix courageux de devenir les employeurs de demain, le CEMR a développé un programme sur mesure qui permettra aux individus d'acquérir des notions, de faire des réflexions et des analyses qui sont essentielles avant de faire officiellement leurs premiers pas en tant qu'entrepreneur. Devenir propriétaire d'entreprise, c'est le projet d'une vie et il est extrêmement important pour l'économie de nos régions que ces projets deviennent des réussites. C'est avec cet objectif en tête que ce programme a été construit. Ce programme comprend entre autres, des formations sur des notions de base essentielles en gestion d'entreprise, des conférences, des activités de développement, des séances de partages de connaissances et d'expériences. Les formations sont orientées vers les besoins des releveurs sans pour autant mettre de côté la réalité des cédants et sont desservies par des formateurs spécialisés par champ de compétence.

DGR1 SESSION 2 (14 AU 17 FÉVRIER 2022)



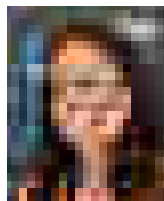
ALEC BERNARD



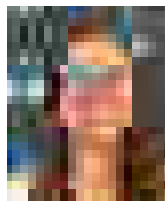
ALEXANDRE BERNIER



DAVID BLACKBURN



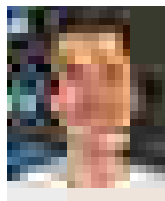
PAMÉLA DRAPEAU



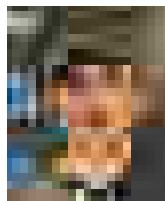
HÉLÈNE GARNEAU



PHILIPPE GARNEAU



TIMMY GAUTHIER

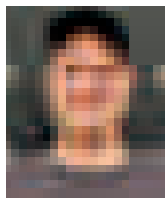


DAVID MARTEL

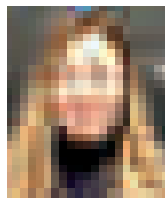
DGR2 SESSION 1 (13 AU 17 DÉCEMBRE 2021)



STÉPHANE BOUCHARD



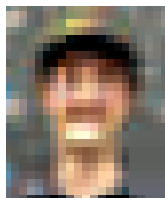
MAXIME DORÉ



JADE GIRARD



ANDRÉANNE GOBEIL



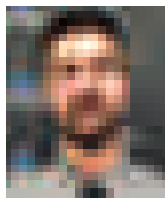
FÉLIX-ANTOINE GOULET



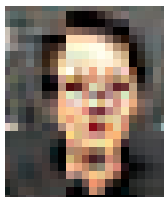
MAXIM MARTEL



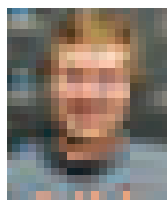
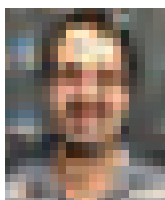
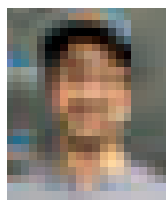
NICOLAS MARTEL



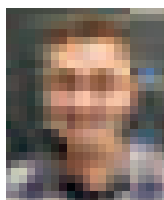
PHILIPPE MARTEL



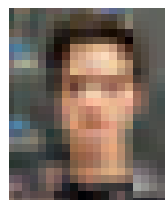
DAVID TREMBLAY-FORTIN

MATHIAS
BOULIANNE-ADAMSJASON
LAFORST-GILBERT

SAMUEL LAPRISE

XAVIER
LAROUCHE

OLIVIER MALTAIS

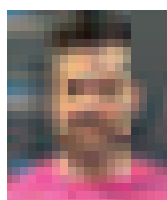
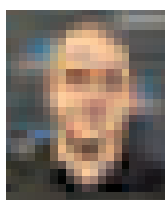


ÉTIENNE SAVARD

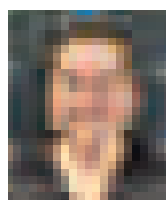
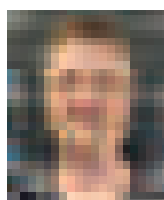
WILLIAM
TREMBLAY

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT POUR LES GESTIONNAIRES/SUPERVISEURS

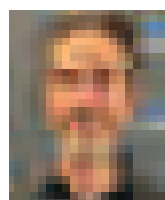
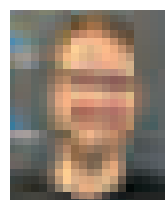
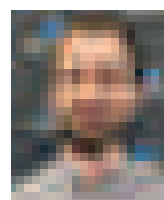
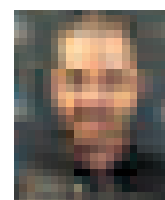
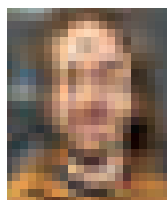
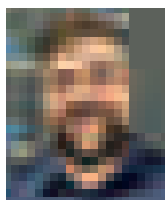
Ce programme s'adresse aux gestionnaires/superviseurs dans le domaine des opérations forestières. Il comprend des formations sur des concepts entrepreneuriaux et des concepts de gestion en lien avec les grandes fonctions de l'entreprise. Y sont également inclus des activités de développement du leadership et de la communication et des séances de partages de connaissances et d'expériences. Les formations sont orientées vers les besoins des gestionnaires afin de les outiller dans leurs rôles actuels et futurs et ainsi être en mesure de déployer davantage de bonnes pratiques de gestion. Des interventions ayant pour but d'améliorer la compréhension des réalités entrepreneuriales vécues par les entrepreneurs avec qui ils travaillent sur le terrain font également partie du parcours afin de répondre à des enjeux vécus par les individus dans le cadre de leurs fonctions, mais également par leur employeur de manière globale.

JONATHAN
AUDET

BILLY BOUCHARD

CATHERINE
DUMAS

DAVID GIRARD

PATRICK
LAMOÏHEJONATHAN
LATREILLEMARIUS
LEGENBREJOCELYN
LÉVESQUEPASCAL-HUGUES
MALTAISFRANCIS
PERREAUÏ

ROBERT SIMARD

G4 SESSION 1 (11 AU 14 AVRIL 2022)



MICHAËL BAUDIN



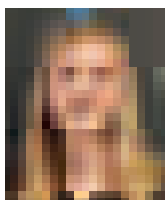
YVES BOUCHARD



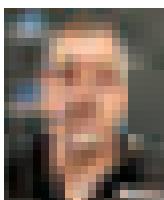
RÉMI BRONSARD



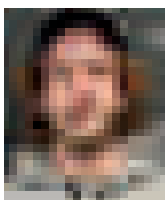
PHILIPPE DUMAS



PÉNÉLOPPE GIRARD



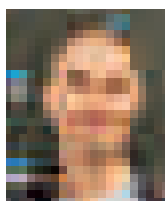
JESSY LYMAN



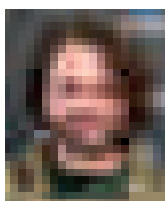
DOMINIC PARADIS



GUILLAUME ROSSIGNOL

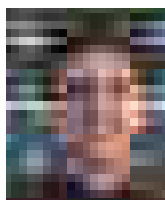


PATRICE SIMARD

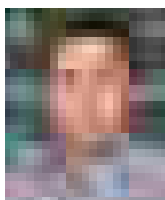


RAPHAËL TARDIF

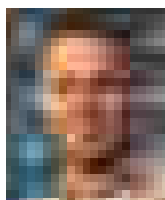
G1 SESSION 2 (19 AU 22 AVRIL 2022)



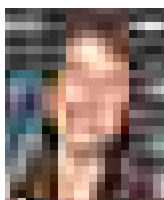
MIKKA BOUCHARD



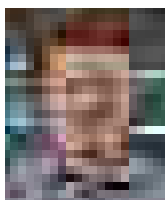
PIERRE-OLIVIER CÔTÉ



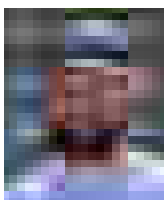
SERGE DEMERS



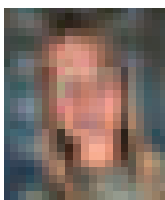
JESSICA GIRARD



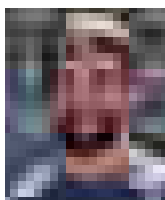
ALEX LAFLEUR



JEAN-DANIEL LAVOIE



ÉMILIE MARTEL



YANN MUNGER



PHILIPPE TREMBLAY

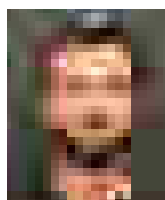
G2 SESSION 2 (19 AU 22 AVRIL 2022)



ÉLODÉE BONNEAU



GUILLAUME FORTIN



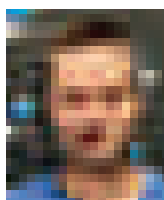
PIERRE FRACHETTE



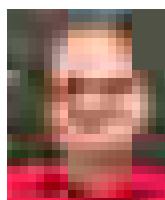
ROBIN GIRARD



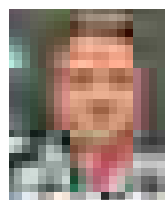
TOMMY GRENON



MARC-ANDRÉ HOUDE

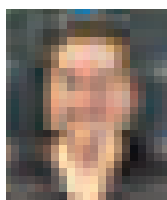


JONATHAN LAMBERT

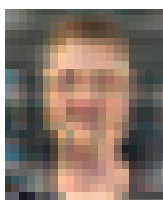


DANY TREMBLAY

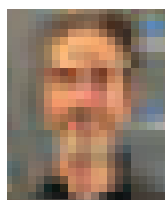
G3 SESSION 2 (12 AU 15 SEPTEMBRE 2022)



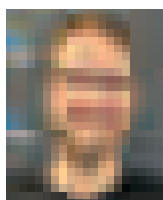
CATHERINE
DUMAS



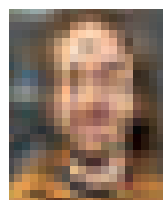
DAVID GIRARD



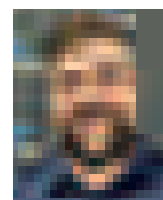
PATRICK
LAMOTHE



JONATHAN
LATREILLE



PASCAL-HUGUES
MALTAIS

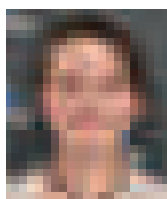


FRANCIS
PERREAULT

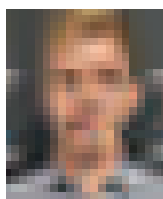


ROBERT SIMARD

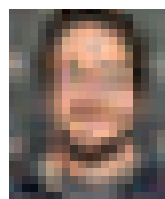
G5 SESSION 1 (19 AU 22 SEPTEMBRE 2022)



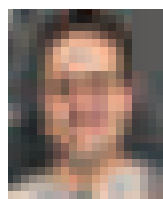
NAOMI ASSELIN



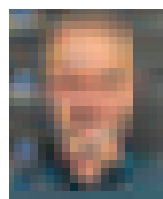
JÉRÉMY FORTIN



JEAN-PHILIPPE
LAROUCHE



GYNO NÉRON



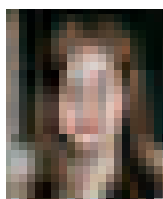
ÉRIC VERREAULT

CAMPS POUR JEUNES ENTREPRENEURS

Inspirer les entrepreneurs de demain. Les camps d'été jeunes entrepreneurs du CEMR sont destinés aux jeunes de 14 à 18 ans qui veulent vivre une expérience unique, afin de découvrir le monde inspirant de l'entrepreneuriat. Formation, conférence, visite d'entreprises, rencontres inspirantes, initiation au processus de création d'une entreprise, rencontres avec des spécialistes reconnus et connaissance de soi feront partie de leur séjour de trois jours dans les murs du CEMR.



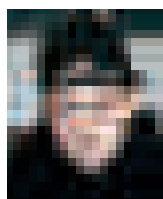
ALEXI



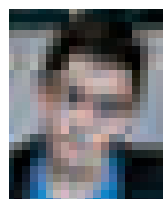
ÉLOÏSE



ÉMILE



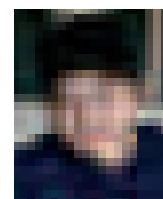
ESTÉBAN



JACOB



JOEY



MATHIAS



OLIVIER

TÉMOIGNAGES DE NOS CLIENTS

« Pour moi, c'est un investissement pour une entreprise! Si tu viens dans l'optique de t'impliquer et de travailler sur tes faiblesses, tu vas sortir grandi de ça! »

« Je suis impressionné de la préparation et de la qualité des formations - Merci. »

« Je suis surpris de tout ce que j'ai vu pendant la semaine. C'est très pertinent comme formation. J'ai clairement l'intention de poursuivre la suite du programme! »

« Je viens avec aucune attente et je ressors grandi et meilleur. »

« La qualité des formateurs est incroyable. »

« Je suis enchanté car je repars avec plein d'outils que je ne pensais pas venir chercher. Dans notre domaine, les RH c'est une faiblesse que nous avons souvent et les formations m'ont beaucoup aidé. »

« Le partage avec les autres entrepreneurs fait qu'on continue d'apprendre même quand nous ne sommes pas dans la classe donc tu en sors toujours gagnant. »

« Vraiment une belle semaine, un énorme merci. »

« Si tu appliques seulement 20 % de ce qui t'est montré au CEMR, le rendement de ton entreprise va monter en flèche c'est certain. »

« Le personnel du CEMR est très à l'écoute, c'est super d'être capable de se confier à eux. »

« Tous les entrepreneurs devraient passer par ici, c'est de loin la meilleure formation que j'ai suivie, Merci. »

« Ma note pour le CEMR est de 10/10. C'est un coup de coeur global et j'ai hâte de revenir. »

« Quand tu es appelé à croître, peu importe dans quel domaine, ce que tu apprends ici, c'est du bon à appliquer partout! »

PROFIL ET STATISTIQUES 2021-2022

Inscriptions

22 COHORTES

108 ENTREPRENEURS EN ACTIVITÉ

24 ENTREPRENEURS EN DEVENIR

55 SUPERVISEURS/GESTIONNAIRES

11 CAMPS JEUNES ENTREPRENEURS

835 HEURES DE FORMATION DESSERVIES

561 HEURES D'ACCOMPAGNEMENT RÉALISÉES

660 HEURES DE MENTORAT OCTROYÉES

MOYENNE D'ÂGE

35 ans

MOYENNE DU NOMBRE D'EMPLOYÉS

10

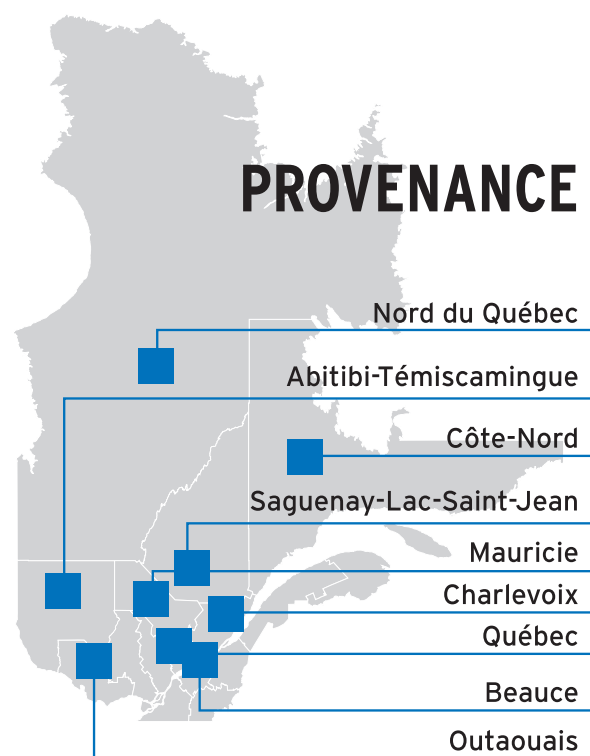
Secteurs représentés

FORÊT

	89 %
Récolte forestière	39 %
Transport forestier	20 %
Voirie forestière	13 %
Divers	28 %

AGRICULTURE

	11 %
Lait	48 %
Grandes cultures	10 %
Porc	6 %
Bœuf	3 %
Maraîcher	3 %
Divers	29 %



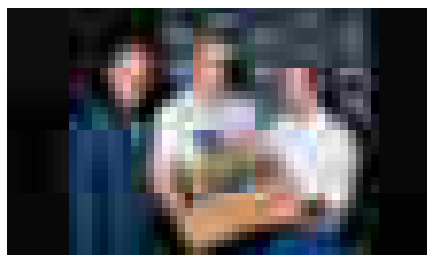
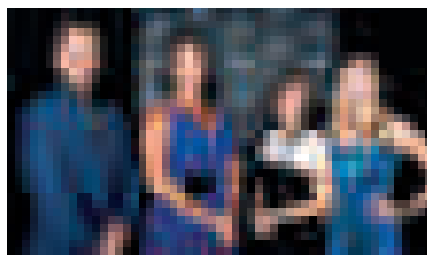
TAUX GLOBAL DE SATISFACTION : 94 %

NOTE : Données en date de septembre 2022

GRADUATION

Le samedi 21 mai 2022 a eu lieu la première soirée de graduation de l'histoire du CEMR pour nos finissants du programme d'entrepreneurs en activité.

Lors de cette soirée, nous avons pu remettre leur plaque de certification afin de les féliciter une dernière fois de leur parcours de trois sessions de formation. Ce fut une soirée à la hauteur de leur engagement et de leurs capacités. Tout en étant axée sur les qualités humaines et le plaisir d'être ensemble.



Merci à nos clients qui nous ont fait l'honneur de leur présence ainsi qu'à tous nos invités qui ont fait de cette soirée un beau succès et le début d'une belle tradition!

Nous avons également profité de cette soirée pour souligner le travail colossal de M. Guy Godbout pour la mise en place du CEMR. Pendant plusieurs années, monsieur Godbout n'a pas ménagé les efforts afin de mobiliser les intervenants à croire aux bienfaits de la mise en place d'une entité qui allait avoir pour mission de développer les compétences entrepreneuriales des entrepreneurs dans les secteurs des ressources naturelles. M. Godbout demeure et demeurera un membre important de la famille du CEMR.

Enfin, depuis maintenant deux ans, le CEMR bénéficie d'une bourse remise par le Conseil de l'industrie forestière du Québec. Cette bourse doit être remise à un finissant de la formation du CEMR qui a su se démarquer de ses pairs lors de son parcours de développement. Nous avons profité de cette soirée reconnaissance afin de remettre cette année la bourse à monsieur Tommy Boulianne.

UN BRIN D'HISTOIRE

JUILLET 2018

C'est un départ pour le CEMR

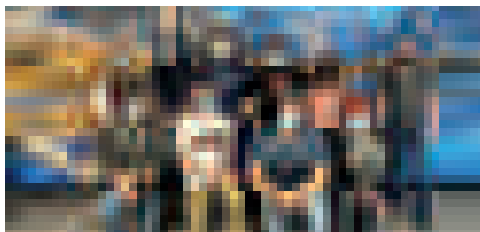
En juillet 2018, afin de proposer des solutions pour la base entrepreneuriale des différentes régions ressources du Québec, le premier ministre du Québec a annoncé une subvention de 1,04 M\$ pour le lancement du Centre en entrepreneuriat multi-ressources (CEMR). Le CEMR est le seul au Québec à offrir des formations adaptées précisément aux besoins des entrepreneurs dans le domaine des ressources naturelles.



AVRIL 2019

Une première cohorte satisfaite!

C'est le 29 avril 2019 que le CEMR recevait sa toute première cohorte soit, 15 entrepreneurs forestiers qui ont eu l'audace d'être les premiers à investir sur eux-mêmes et sur le développement de leurs compétences en venant suivre la première session du programme de développement pour les entrepreneurs en activité.



MAI 2022

Soirée de graduation 2022

Le samedi 21 mai 2022 a eu lieu la première soirée de graduation de l'histoire du CEMR pour nos finissants du programme d'entrepreneurs en activité.

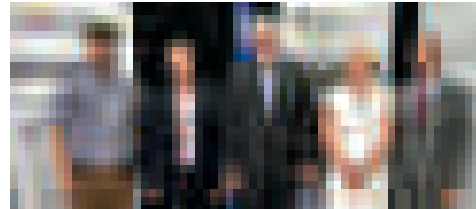
Lors de cette soirée, nous avons pu, en autres, remettre leur plaque de certification afin de les féliciter une dernière fois de leur parcours de trois sessions de formation. Ce fut une soirée à la hauteur de leur engagement et de leurs capacités. Tout en étant axée sur les qualités humaines et le plaisir d'être ensemble.

Merci à nos clients qui nous ont fait l'honneur de leur présence ainsi qu'à tous nos invités qui ont fait de cette soirée un beau succès et le début d'une belle tradition!

PRÉFORT

Nos origines

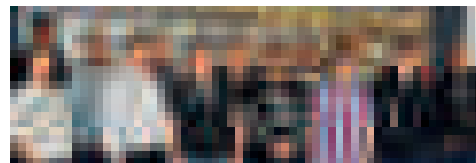
En 2010, les résultats du Programme de recherche sur les entrepreneurs forestiers de récolte et de transport (PRÉFORT) furent publiés. C'était la bougie d'allumage d'une grande réflexion sur les outils à mettre en place afin de répondre aux besoins des entrepreneurs mis en lumière lors de cette étude.



UN EMPLACEMENT POUR RÉPONDRE
AUX BESOINS DE TOUS!

Dolbeau-Mistassini : un emplacement logique!

Le CEMR est situé au cœur d'une région ressource, du plus important parterre forestier du Québec et sur le territoire du Plan Nord, soit à Dolbeau-Mistassini. Les formations se donnent dans un immense bâtiment historique ou des locaux ont été transformés pour les besoins des entrepreneurs. Salles de classe entièrement rinnovées, salon des entrepreneurs, bureaux, salles de rencontres, hébergement et repas sur place, gymnase et sports extérieurs, tout y est afin que le temps passé au CEMR soit stimulant et constructif!

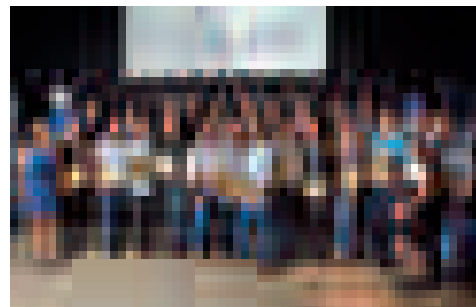


AVRIL 2021

Une première cohorte agricole

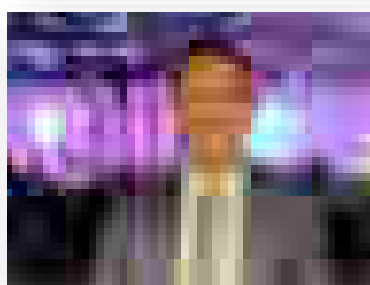
C'est en avril 2021 que le CEMR a fait son premier pas vers la diversification de son offre de services. En effet, le nom de notre organisme porte la mention multiresources et cela est parce que nous avons la volonté de développer des programmes pour tous les entrepreneurs qui sont dans un domaine connexe aux ressources naturelles.

C'est donc avec beaucoup de fierté que nous avons accueilli ces 10 individus, tous issus du secteur laitier, qui sont venus suivre le programme de développement pour les entrepreneurs en devenir.

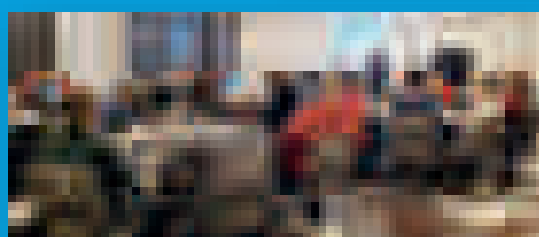
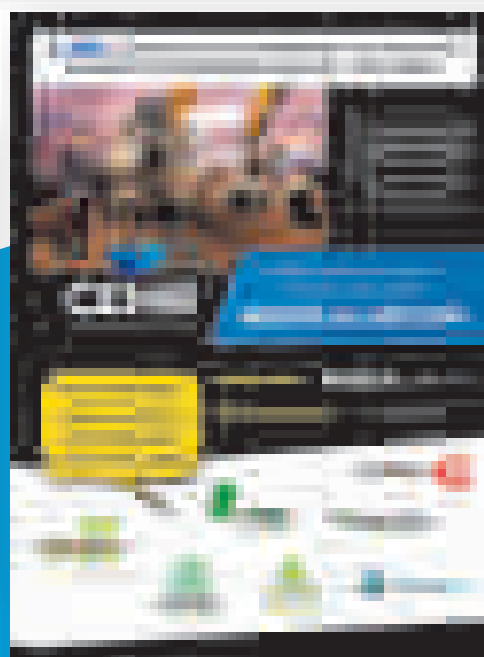
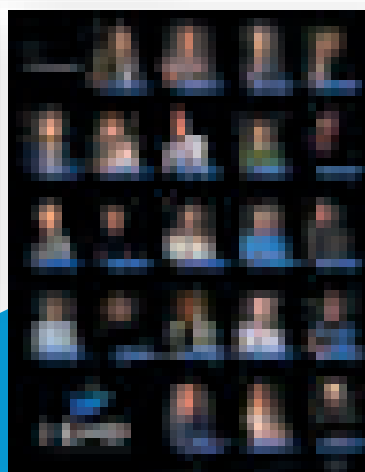


PROMOTION ET REPRÉSENTATION

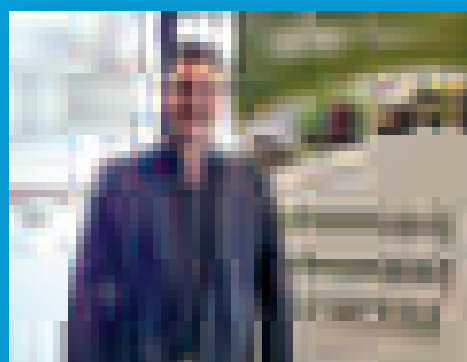
CONGRÈS CIFQ 2022



CONGRÈS UPA 2021



CONGRÈS AETSQ 2021



MERCI À NOS GÉNÉREUX PARTENAIRES

PARTENAIRES DIAMANT :



PARTENAIRES OR :



PARTENAIRE ARGENT :





200, boul. Wallberg, Dolbeau-Mistassini (Qc) G8L 6A5 T. 418 276-1906

lecmr.com   