

RAPPORT ANNUEL

2019-2020



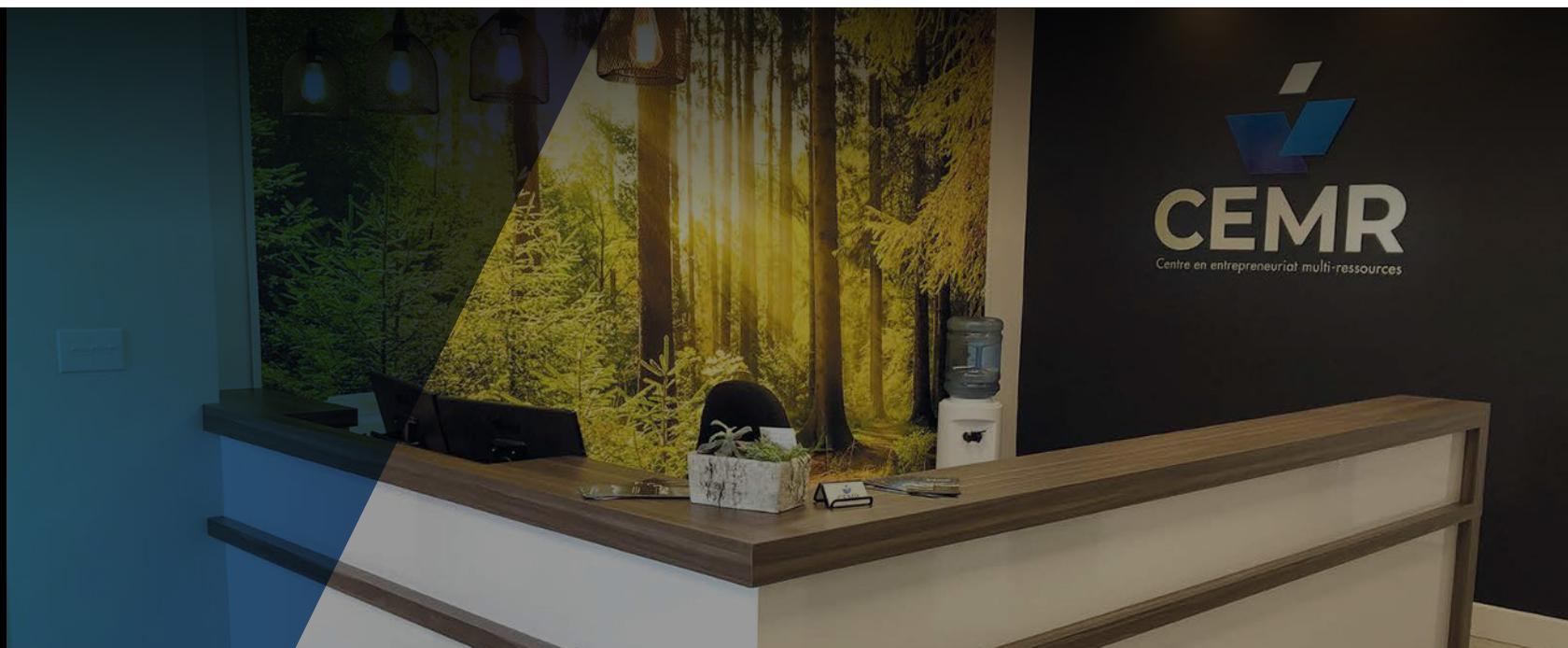
CEMR

Centre en entrepreneuriat multi-ressources

TABLE DES MATIÈRES

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

Mot du président et du directeur général	3
Installations	4
Conseil d'administration	5
Équipe	6
Cohortes	7-10
Profil et statistiques	11
Formateurs	12-13
Promotion et représentation	14
Partenaires financiers	15



MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Comme pour bien des organisations partout dans le monde, l'exercice de dresser un bilan de la dernière année ne se fait pas dans le même enthousiasme qu'à l'habitude. Énergisés par nos résultats fort positifs de notre première année d'opération, c'est avec beaucoup de détermination et d'ambition que nous abordons l'année 2019-2020. Nul ne sera surpris de lire que la réalité que nous avons vécue fût bien loin de tout ce que nous avons planifié mais malgré tout, nous pouvons être heureux d'être toujours présents afin de oui dresser le bilan d'une année difficile mais aussi pour travailler à la relance et la planification d'une troisième année pour le CEMR.

Comme mentionné, les résultats atteints lors de notre première année avaient représenté un magnifique tremplin pour poursuivre sur la voie de la progression. Bien que nous avons l'intention d'être encore fortement axés sur une clientèle d'entrepreneurs forestiers en activité, nous étions en voie de connaître une augmentation de clientèle considérable. Considérant le profil de cette clientèle, c'est en grande partie pendant la saison du printemps, soit de la mi-avril à la mi-juin, que le cœur de nos activités avaient été planifié. Sans refaire l'histoire de la pandémie, on comprend rapidement que c'est à l'aube de notre saison forte que le monde est tombé sur pause.

Malgré toute cette période où nous avons dû être patients, nous remettre en question et poursuivre tant que faire se peut notre déploiement, cette année aura quand même permis de vivre certaines périodes d'activités et de souligner quelques réussites. On parle donc de quatre cohortes, pour un total de trente-cinq entrepreneurs forestiers qui ont débuté ou poursuivi notre programme de développement pour les entrepreneurs en activité. Étape importante, c'était la première fois que nous avons des clients pour vivre la deuxième session de notre programme. C'est avec beaucoup de satisfaction et de fierté que nous avons réussi à maintenir, pour ce deuxième tiers de notre programme, un niveau de satisfaction de la clientèle équivalent à celui que nous avons atteint l'année dernière, soit 90%. Finalement, malgré une longue période sans avoir été en mesure de recevoir des clients en nos murs, nous avons tout de même déployé des efforts importants afin de poursuivre le suivi avec ceux qui avaient déjà débuté l'expérience avec nous. Nous croyons fermement que l'accompagnement de la clientèle entre les sessions de formation est un axe primordial et nous sommes convaincus que c'est ainsi que nous maximiserons les chances de succès de notre clientèle. Suivre une formation c'est une chose, mais pour en retirer les bénéfices escomptés, la remise en question de ses pratiques et l'application des notions et outils reçus est essentielle. C'est par la fixation d'objectifs précis et un suivi rigoureux que cela devient possible et nous en faisons un axe d'intervention prioritaire.

Malgré les différents doutes qui planent sur ce que sera la prochaine année, nous travaillons activement à la poursuite de nos activités. Diversification de la provenance de notre clientèle, début de notre programme de développement pour les entrepreneurs en devenir, camps pour les jeunes entrepreneurs sont tous des objectifs que nous chercherons à atteindre tout en poursuivant nos efforts afin de continuer de faire connaître le CEMR dans toutes les régions où nous croyons pouvoir faire une différence dans la vie de nombreux entrepreneurs.

Évidemment, une année avec autant de soubresauts ne se traverse pas sans la résilience des employés et le support des partenaires et des administrateurs. Le CEMR a vu le jour grâce à l'unification des forces de plusieurs personnes et organisations et nous ressentons encore cette volonté aujourd'hui.

NOS INSTALLATIONS



CONSEIL D'ADMINISTRATION



**PASCAL
CLOUTIER**
PRÉSIDENT,
Maire de
Dolbeau-Mistassini



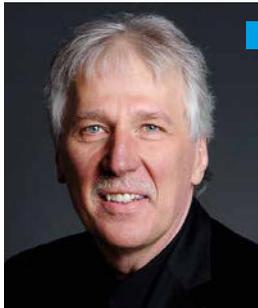
**RÉJEAN
PARÉ**
VICE-PRÉSIDENT,
Président et chef des opérations,
Groupe Rémabec



**LUC
SIMARD**
SECRÉTAIRE-
TRÉSORIER,
Préfet de la MRC
Maria-Chapdelaine



**LOUIS
DUSSAULT**
ADMINISTRATEUR,
Directeur général,
CEE-UQAC



**RENAUD
GAGNÉ**
ADMINISTRATEUR,
Directeur pour le
Québec, UNIFOR



**RICHARD
GARNEAU**
ADMINISTRATEUR,
Conseiller au président,
Produits forestiers Résolu



**JEAN-
SYLVAIN
LEBEL**
ADMINISTRATEUR,
Consultant



**CAROLINE
BOUCHARD**
ADMINISTRATRICE,
Directrice générale,
Société de
Développement
Économique Ilnu



**STÉPHANE
SAINT-MARTIN**
ADMINISTRATEUR,
Directeur, Centre Desjardins
Entreprises, Lac-Saint-Jean

ÉQUIPE

MISSION Le Centre en entrepreneuriat multi-ressources est un organisme sans but lucratif qui a pour mission de favoriser, soutenir et développer l'entrepreneuriat et le développement des affaires et ce, principalement dans les domaines connexes aux ressources naturelles (agriculture, agroalimentaire, énergies, faune, forêt, mines, transports et autres) et de permettre la création, la pérennité et la croissance d'entreprises au Québec via des formations axées particulièrement sur les notions de gestion d'entreprise ainsi que par la transmission et le partage d'expériences et de connaissances.

AXES Le concept repose sur trois principales interventions, soit le Programme de développement des entrepreneurs en activité, le Programme de développement des entrepreneurs en devenir ainsi que les Camps jeunes entrepreneurs.

OBJECTIFS Préparer et assurer une relève dans le domaine des ressources naturelles; - Créer des entreprises; - Développer des affaires; - Améliorer les performances des entreprises existantes;



**PIERRE-OLIVIER
LUSSIER**
Directeur général



**CAROLINE
BOIVIN**
Adjointe administrative



VALÉRIE BERGERON
Coordinatrice au
développement
des compétences

COHORTES

COHORTE A1 Session 2



PIERRE-MICHEL FLEURY



PATRICK MICHAUD



DAVE MUNGER



DAVE PARÉ



BRUNO PERRON



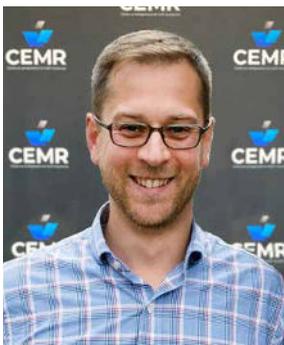
ANTOINE PROULX



PATRICE SIMARD

« Pour moi c'est un investissement pour une entreprise! Si tu viens dans l'optique de t'impliquer et de travailler sur tes faiblesses, tu vas sortir grandis de ça! »

- Patrice Simard



PHILIPPE MORISSETTE

« Tu vas être meilleur en sortant qu'au début, ça c'est officiel! »

- Bruno Perron



CHARLE AUBUT



DAVID BERNARD



ROBERT BOULIANNE



ÉRIC FORTIN



JEANNIE CARRIER



JEAN-PHILIPPE CÔTÉ



JEAN-PHILIPPE GAGNON



MARC-ALEXANDRE PARÉ



SERGE LACHANCE

« Le partage avec les autres entrepreneurs fait qu'on continue d'apprendre même quand nous ne sommes pas dans la classe donc tu en sors toujours gagnant. »

- Marc-Alexandre Paré

« Je suis enchanté car je repars avec plein d'outils que je ne pensais pas venir chercher. Dans notre domaine, les RH c'est une faiblesse que nous avons souvent et les formations m'ont beaucoup aidé. »

- Éric Fortin



DANY BOILARD



DAVID CÔTÉ



PHILIPPE DESCHESNE



ALEXANDRE DIONNE



DOMINIC DIONNE



MICHAËL FORTIN



TONY GAGNON



DANY GAUDREULT

« Quand tu es appelé à croître, peu importe dans quel domaine, ce que tu apprends ici, c'est du bon à appliquer partout! »

- Philippe Deschesne



JANICK BEAULIEU



LUC GAUTHIER



MARTIN HAMEL



JIMMY LALIBERTÉ



ÉTIENNE LAPIÈRE



ALEX MARCHAND



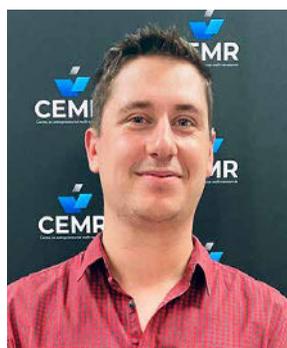
MAXIME MÉNARD



FRANÇOIS PERRON



STEEVE PERRON



KÉVIN VÉZINA

« Je suis surpris de tout ce que j'ai vu pendant la semaine. C'est très pertinent comme formation. J'ai clairement l'intention de poursuivre la suite du programme! »

- Martin Hamel

PROFIL ET STATISTIQUES

4 COHORTES

32 ENTREPRENEURS

3 GESTIONNAIRES

Secteurs représentés

RÉCOLTE FORESTIÈRE	49 %
TRANSPORT FORESTIER	14 %
VOIRIE FORESTIÈRE	11 %
AUTRES	26 %

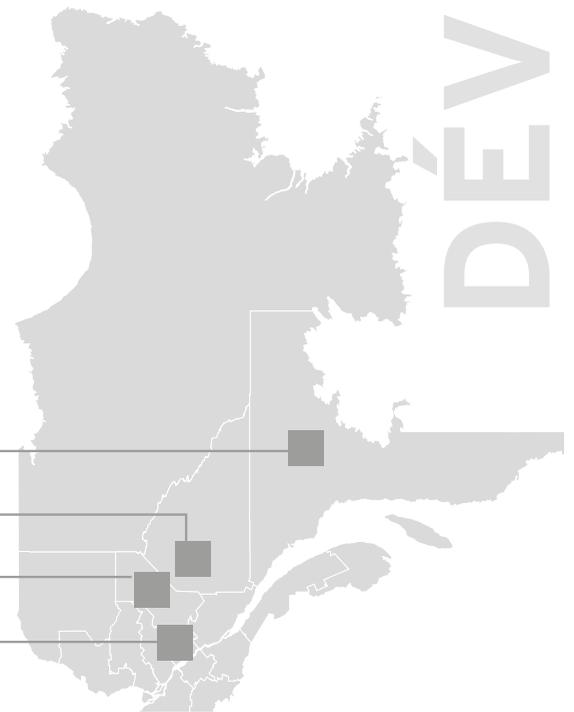
MOYENNE D'ÂGE 37 ans

Nombre d'employés

0-5 employés	39 %
6-10 employés	33 %
11-15 employés	12 %
16-20 employés	6 %
21 ET +	22 %

PROVENANCE

Côte-Nord
Saguenay-Lac-Saint-Jean
Mauricie
Québec



TAUX GLOBAL DE SATISFACTION : 90 %

NOS FORMATEURS



**PIERRE
CANTIN**
Services conseils
Pierre Cantin

**RH et
Management**



KARINE DÉRY
Lussier Dale
Parizeau

Assurances



**JEAN-PHILIPPE
DUFOUR**
Dufour - Consultation
et formation

Leadership



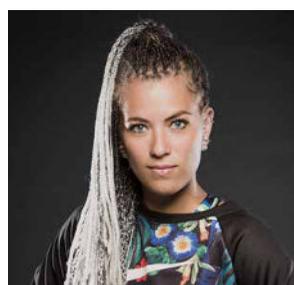
**CATHERINE
DUFRESNE**
Cégep de
Saint-Félicien

RH



**PIERRE-LUC
GAUTHIER**
Formation PLG

**Santé et
sécurité**



**STÉPHANIE
GIRARD**

**Conditionnement
physique**



**ANTOINE
LAROCHELLE
BENOÎT**
LBProfor

**Amélioration
continue**



**MICHEL
LUSSIER**
SBL Avocats
et notaires

Juridique



**MAXIME
PEARSON**
Traduction M

Animation



**DOMINIQUE
ROUSSEAU**
Malette

Finances et
comptabilité



**JEAN-PATRICE
TREMBLAY**
Lussier Dale
Parizeau

Assurances



**YAN
TREMBLAY**
Malette

Ressources humaines



**MARTIN
VILLENEUVE**
Cégep de
Saint-Félicien

Management

EXPERTISE

PROMOTION ET REPRÉSENTATION

EN ACTION

CEMR
Centre en entrepreneuriat multi-ressources

COHORTES 2020 | Entrepreneurs en activité dans le secteur forestier

17 au 21 février:	COMPLET
20 au 24 avril :	» PLACES DISPONIBLES
27 avril au 1 ^{er} mai : (2 cohortes)	COMPLET
3 au 8 mai :	» PLACES DISPONIBLES
11 au 15 mai :	COMPLET
7 au 11 septembre :	COMPLET

INSCRIS-TOI lecmr.com
T. 418 276-1906

**REPRISE DES ACTIVITÉS
EN SEPTEMBRE
2020**

**INFORMEZ-VOUS SUR LES DATES
DES PROCHAINES COHORTES**

Le CEMR, votre allié dans le développement de vos compétences d'entrepreneur!

MERCI À NOS PARTENAIRES MAJEURS

Québec, Résolu, Hydromec, REMBEC, Desjardins, POSE

418 276-1906 lecmr.com

CEMR
Centre en entrepreneuriat multi-ressources

Le CEMR est un centre de formation construit sur mesure pour les entrepreneurs forestiers de partout au Québec.

NOTRE OBJECTIF : donner à l'entrepreneur des outils concrets en gestion d'entreprise qui lui permettront d'améliorer la stabilité, la durabilité et la rentabilité de son entreprise.

NOTRE APPROCHE

- Programme de développement sur 3 ans / 1 semaine par année
- 112 heures de formation par des professionnels en gestion d'entreprise
- Des conférences et des ateliers stimulants
- Coaching personnalisé
- Hébergement et repas inclus

3 500 \$ / par année Possibilité de soutien financier pouvant aller jusqu'à 50% du coût d'inscription

TU ABORDERAS DES SUJETS TELS QUE :

- Communications
- Opérations
- Environnement
- Ressources humaines
- Finances et comptabilité
- Santé-sécurité
- Juridique
- Transfert d'entreprise
- Management

lecmr.com T. 418 276-1906 Dolbeau-Mistassini **INSCRIS-TOI**

Conférences en ligne
POUR MIEUX S'OUTILLER FACE À LA CRISE

4 GRANDES THÉMATIQUES

Les jeudis 15h

- 7 mai Aide financière : comment l'utiliser sans fragiliser l'entreprise
- 14 mai GRH - Le rôle du gestionnaire en temps de COVID-19
- 21 mai Réglementation et outils juridiques au temps du (dé)confinement
- 28 mai (Re)inventer un modèle d'affaires innovant et résilient

Gratuit

FINANCÉE PAR INKUB, Desjardins, CEMR, LA SUITE

CEMR
Centre en entrepreneuriat multi-ressources

CRISE ÉCONOMIQUE Covid-19

VOS QUESTIONS NOS RÉPONSES

Vous êtes entrepreneur ou gestionnaire dans la MRC de Maria-Chapdelaine ? Vous vivez des bouleversements et/ou des interrogations en lien avec la covid-19 ? Vous aimeriez avoir la chance de parler à des professionnels pour vous aider dans cette crise ?

LE CEMR MET À VOTRE DISPOSITION TROIS DE SES SPÉCIALISTES RECONNUS! GRATUITEMENT!

DOMINIQUE ROUSSEAU, ASSOCIÉE MAÏTTE (COMPTABLE)

JESSICA TREMBLAY, SBC, AVOCAT ET NOTAIRE (AVOCATE)

PIERRE CANTIN, DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL (SPÉCIALISTE RH)

Posez vos questions par courriel avant le 21 mai : info@lecmr.com

Branchez-vous à notre séance de réponses en ligne le **JEUDI 21 MAI DE MIDI À 13 H.**

POUR INFO 418 276-1906

CEMR
Centre en entrepreneuriat multi-ressources

Pourquoi venir au CEMR ?

- Le CEMR c'est LA formation unique au Québec construite sur mesure pour les entrepreneurs forestiers.
- Tu vas avoir l'opportunité d'être dans un lieu d'échange unique où tu vas partager avec d'autres entrepreneurs comme toi.
- Tu vas pouvoir rencontrer des professionnels renommés (comptables, avocats, conseillers en ressources humaines et en gestion, etc.) qui connaissent très bien ton secteur d'activité qui seront là pour te donner des conseils et répondre à tes questions.
- Tu vas venir chercher des outils concrets qui vont te permettre d'être meilleur dans ta gestion, dans les rapports avec les employés et avec les professionnels qui t'entourent.
- Tout ce afin de mieux gérer le présent, bien planifier l'avenir, diminuer les pertes et augmenter la rentabilité.

Le CEMR, c'est plus que de la formation !

200, boulevard Wallberg, Dolbeau-Mistassini 418 276-1906 lecmr.com

MERCI À NOS GÉNÉREUX PARTENAIRES

PARTENAIRES DIAMANT :



PARTENAIRE PLATINE :



PARTENAIRES OR :



PARTENAIRE ARGENT :



PARTENAIRES BRONZE :



RÉUSSITE
PERFORMANCE DÉVELOPPEMENT
INNOVATION SUCCÈS

200, boul. Wallberg, Dolbeau-Mistassini (Qc) G8L 6A5 T. 418 276-1906

lecmr.com   